

Visionsseminar

D. 21. november 2017 er der valg af nye medlemmer til de danske kommunalbestyrelser/byråd. I det følgende er der alene anvendt betegnelsen byråd.

Mange byråd vælger at skabe en god start for det nye byråd ved at gennemføre en visionsproces. Det kan være en god måde at for det nye byråd at få drøftet de overordnede mål og visioner for kommunen.

Udgangspunktet for en sådan visionsproces er naturligvis meget afhængig af, hvorvidt kommunen tidligere har arbejdet med visioner for kommunen. Hvis der allerede foreligger en vision for kommunen, kan det være en vision, der i høj grad er indarbejdet i dagligdagen både i det politiske og i det administrative system. I så fald vil det være meget afgørende for det nye byråd, at forholde sig til denne vision og få aftalt, hvorledes den – eventuelt i en revideret udgave – også fremover kan indgå.

Hvis der foreligger en vision, men der ikke rigtig har været ejerskab til den, og den dermed heller ikke anvendes aktivt i dagligdagen, kan det være en overvejelse, hvorvidt man skal starte en ny visionsproces for derigennem at få skabt en vision, der udtrykker det nye byråds holdning til, hvad der fremover skal være det overordnede mål for kommunen.

Mange kommuner har med held gennemført visionsprocesser, der har skabt en ny dynamik og et rigtig godt grundlag for kommunens udvikling. Der er gode eksempler at bygge på. Det kunne også være den gode start for et byråd med rigtig mange nye medlemmer eller med ny borgmester.

I visionsprocessen udformer byrådet et langsigtet, retningsgivende grundlag for det tværgående arbejdet, der gælder både i det politiske arbejde og for det arbejde, der udføres i administrative og det udførende system.

Resultatet af visionsprocessen kan være en overordnet vision samt en række indsatsområder, man politiske ønsker at have fokus på i årene fremover. Herudover vil der også fremstå de styrkepositioner, kommunen skal bygge sin udvikling på. Gennem visionsprocessen bliver disse styrkepositioner tydelige for alle.

Endelig er det vigtigt, at der fastlægges principper for og værktøjer til, hvorledes den nye vision forankres i hele kommune og bliver en del af hverdagen.

Elementer i visionsprocessen

Den konkrete visionsproces skal naturligvis udformes, så den passer til kommunen – både til det, man før har arbejdet med i kommunen og til de holdninger, der politisk lægges til grund for et sådant arbejde. Her er anført eksempler på elementer, der kan indgå i processen:

- Individuelle interview af nøglepersoner i organisationen
- Drøftelse og fastlæggelse af processen
- Indsamling af relevante data m.v. for den videre proces, herunder gennemførelse af en SWOT analyse for kommunen
- Kreativ proces i byrådet, hvor der arbejdes med vision og indsatsområder
Dette kan være et 1 eller 2 dages seminar for byrådet
- Mellempperiode, hvor visionen beskrives nærmere og indsatsområderne uddybes og konkretiseres
- Forslag til den nye vision og indsatsområderne drøftes i udvalgene og eventuelt i de politiske partier
- På baggrund af de gennemførte drøftelser fastlægges visionen og indsatsområderne
Dette kan være et 1 dages seminar for byrådet

Der forestår herefter et arbejde med udmøntning og implementering af visionen og indsatsområderne.

Ovenstående proces er holdt indenfor kommunens egne rammer. Det kan overvejes, hvorvidt en visionsproces bør breddes ud til også at omfatte foreninger, grupper, borgere, virksomheder m.v. i kommunen. Hvis der er et politisk ønske herom, kan visionsprocessen være et rigtig godt grundlag for en ny borgerdialog og et udgangspunkt for det aktive medborgerskab.

Vi deltager gerne i en uformel samtale med kommunen om sparring, planlægning og gennemførelse af en visionsproces for det nye byråd og vi giver gerne et tilbud på vores konsulenttydelser på denne opgave.